

# Rencontre annuelle avec nos partenaires

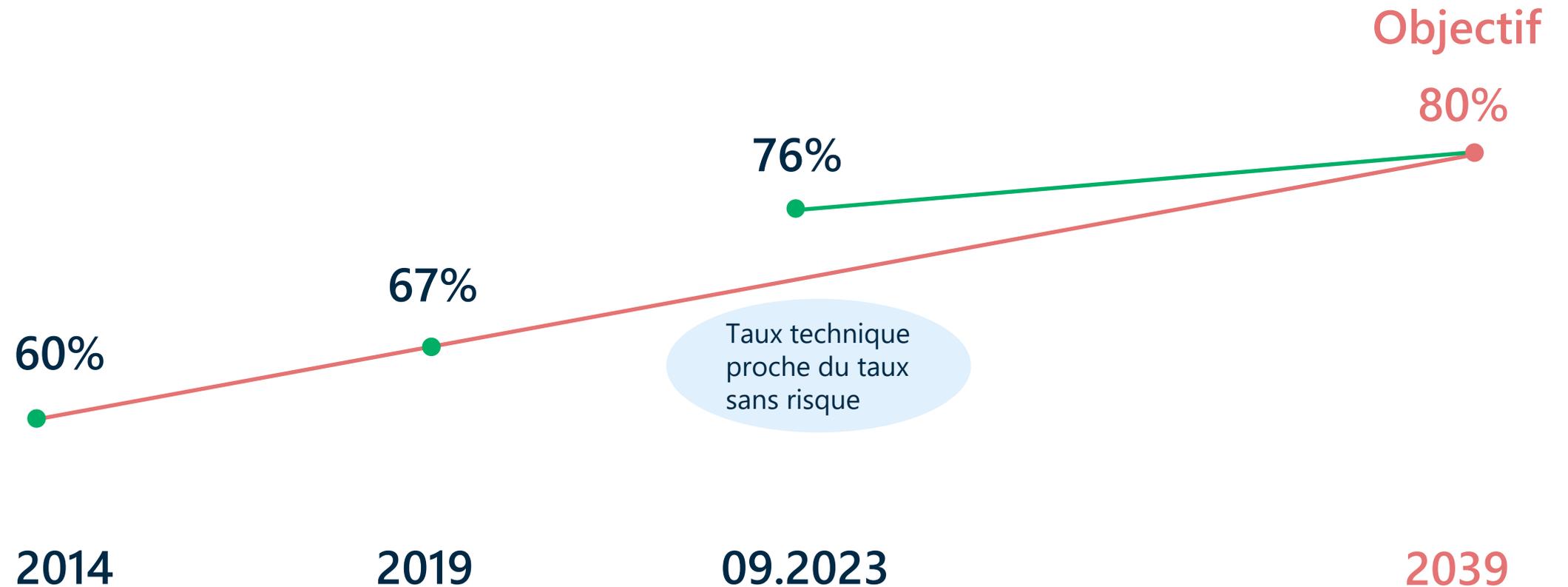
Informations et échanges

Salle du Grand Conseil, Neuchâtel

14 novembre 2023



# Message de bienvenue



# Table des matières

1

Stratégie et optimisation

2

Renouvellement du Conseil d'administration en 2024

3

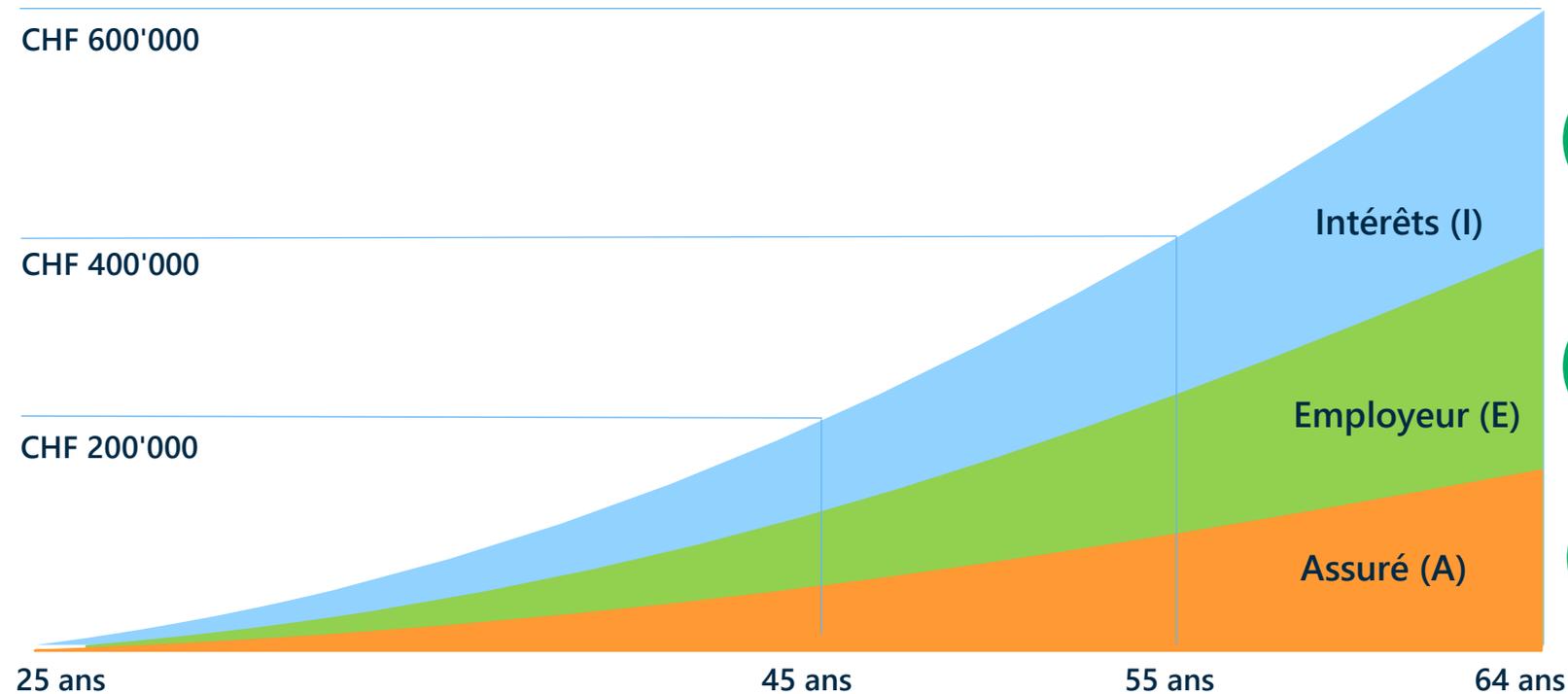
AVS 21 et réforme LPP

4

Stratégie de placement et comparatif de performance

# Forces

## 3 cotisants avec des forces distinctes



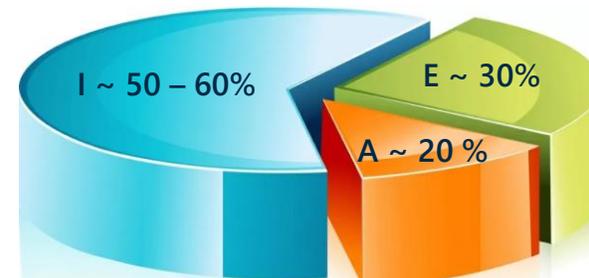
35%

rémunération de votre  
+ capital pendant les plus  
de 20 ans de retraite

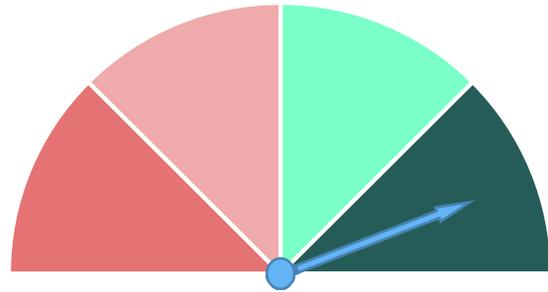
40%

25%

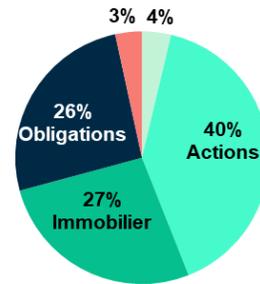
### Contributions



# Stratégie et optimisation



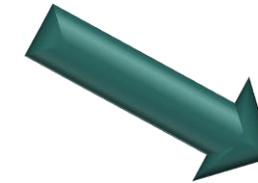
Stratégie



Consolidation



Remèdes



Optimisation  
des intérêts crédités

# Intérêts crédités et comparatif

**2.7%**

Intérêt crédité moyen à la CPCN  
*(depuis 2019, passage à la primauté des cotisations)*

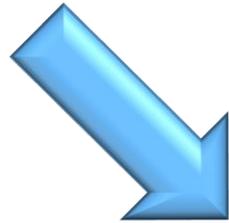
IPDP latines (avec DC < 80%) <sup>1</sup>	1.73%
CP Suisses <sup>2</sup>	2.01%
Hypothèse en 2019 (chgt de primauté)	1.50%
Épargne bancaire	0.00%
Comptes de libre passage	0.01%

<sup>1</sup> étude des Retraites populaires

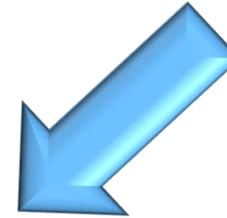
<sup>2</sup> étude de Swisscanto

# Indexation au coût de la vie

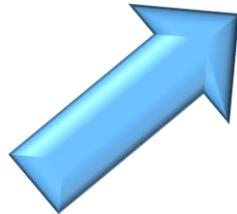
Exigences



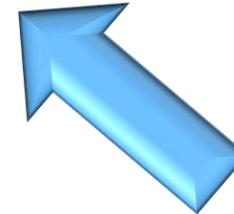
Efforts



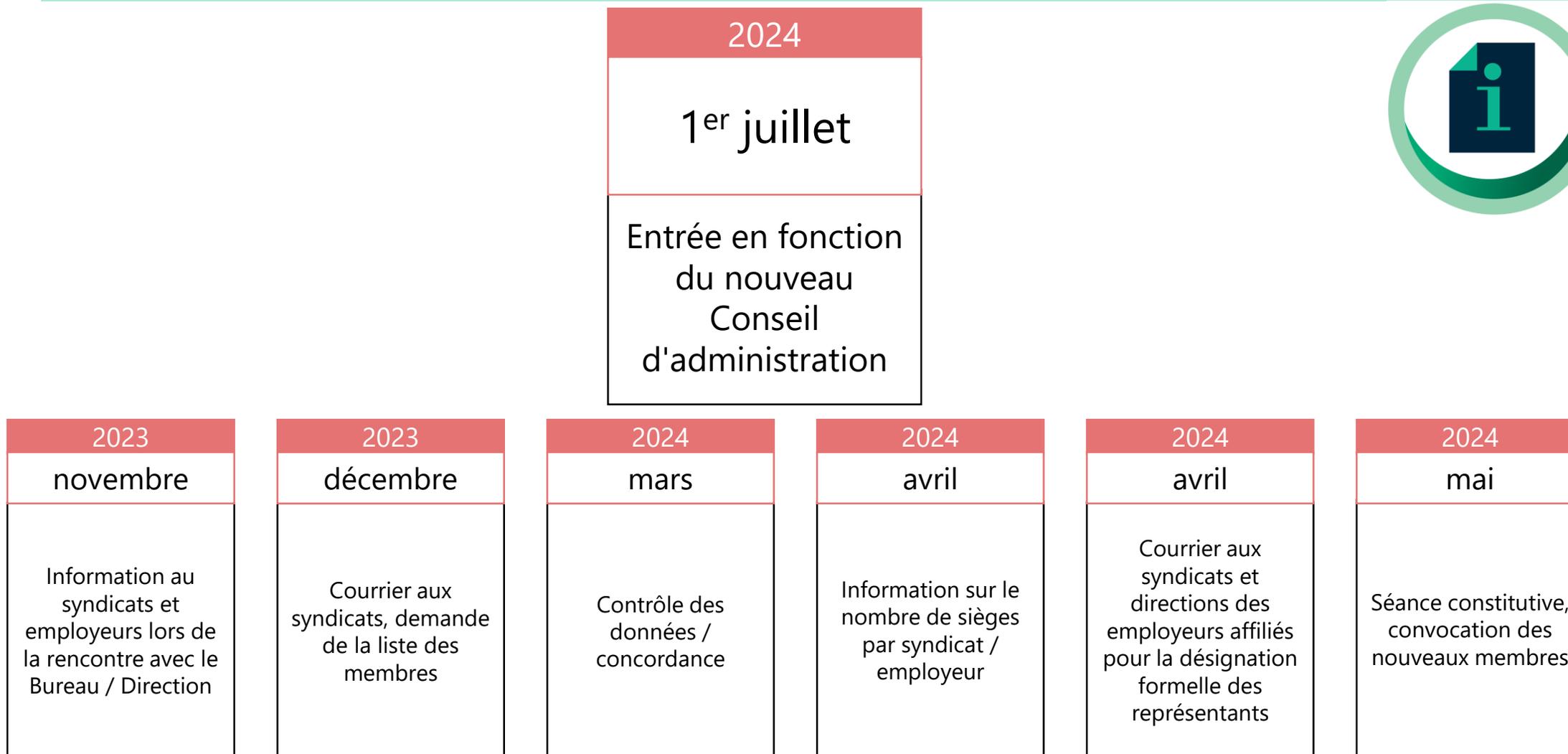
Équité



Équilibre



# Renouvellement des organes en 2024



# Réforme AVS 21

→ Assurer un financement suffisant de l'AVS jusqu'à 2030

→ Financement :

- Augmentation de l'âge de référence des femmes (65 ans)
- Augmentation de la TVA

Année de naissance	Age de référence AVS et LPP pour les femmes
1960 et avant	64 ans
1961	64 ans et 3 mois
1962	64 ans et 6 mois
1963	64 ans et 9 mois
1964 et après	65 ans

→ Dispositions pour génération transitoire :

- L'**augmentation progressive** de l'âge de référence des femmes (hausse de trois mois par an) la première en 2025
- Un **supplément de rente** versé à vie pour les femmes de la génération transitoire qui **ne perçoivent pas leur rente de manière anticipée**
- Un **taux de réduction favorable** pour les femmes de la génération transitoire qui anticipent le versement de leur rente de vieillesse

# Réforme AVS 21 - Compensation pour les femmes

Taux de réduction plus bas en cas d'anticipation :

Anticipation à l'âge de	Taux de réduction pour la génération transitoire			Taux de réduction actuariels (indicatifs)
	Revenu annuel ≤ CHF 57'360 (femmes 1961 – 1969)	Revenu annuel CHF 57'361 – 71'100 (femmes 1961 – 1969)	Revenu annuel ≥ CHF 71'101 (femmes 1961 – 1969)	
64 ans	0%	2.5%	3.5%	4%
63 ans	2%	4.5%	6.5%	7.7%
62 ans	3%	6.5%	10.5%	11.1%

# Réforme AVS 21- Compensation pour les femmes

## Supplément en cas de non anticipation de la rente :



- Supplément de rente à vie pour les femmes de la génération transitoire qui ne perçoivent pas leur rente de manière anticipée
- Le supplément de base s'élève à :
  - CHF 160.- pour les revenus annuels moyens bas ( $\leq$  CHF 57'360)
  - CHF 100.- pour les revenus annuels moyens intermédiaires (CHF 57'361 – 71'700)
  - CHF 50.- pour les revenus annuels moyens élevés ( $\geq$  CHF 71'701)
- Il est échelonné en fonction de l'année de naissance
- Il n'est pas soumis aux plafonds (rente maximale / rente pour couple marié)
- Il n'entraîne pas de réduction des prestations complémentaires

# Réforme AVS 21

Échelonnement du supplément de base selon l'année de naissance :

Année de naissance	Age de référence	Échelonnement du supplément (en % du supplément de base)
1961	64 ans et 3 mois	25%
1962	64 ans et 6 mois	50%
1963	64 ans et 9 mois	75%
1964	65 ans	100%
1965	65 ans	100%
1966	65 ans	81%
1967	65 ans	63%
1968	65 ans	44%
1969	65 ans	25%

# Réforme AVS 21

## Autres dispositions AVS :

- Retraite entre 63 ans et 70 ans (génération transitoire 62 ans)
- La retraite pourra être prise par étapes mensuelles et/ou de manière partielle
- Supplément en cas de poursuite d'une activité lucrative après l'âge de référence

## Modifications LPP au 01.01.2024 :

- Changement de la notion d'âge ordinaire à *âge de référence*
- *Possibilité d'ajourner* le versement de la rente (avec activité lucrative)
- Introduction de la *retraite anticipée et partielle*

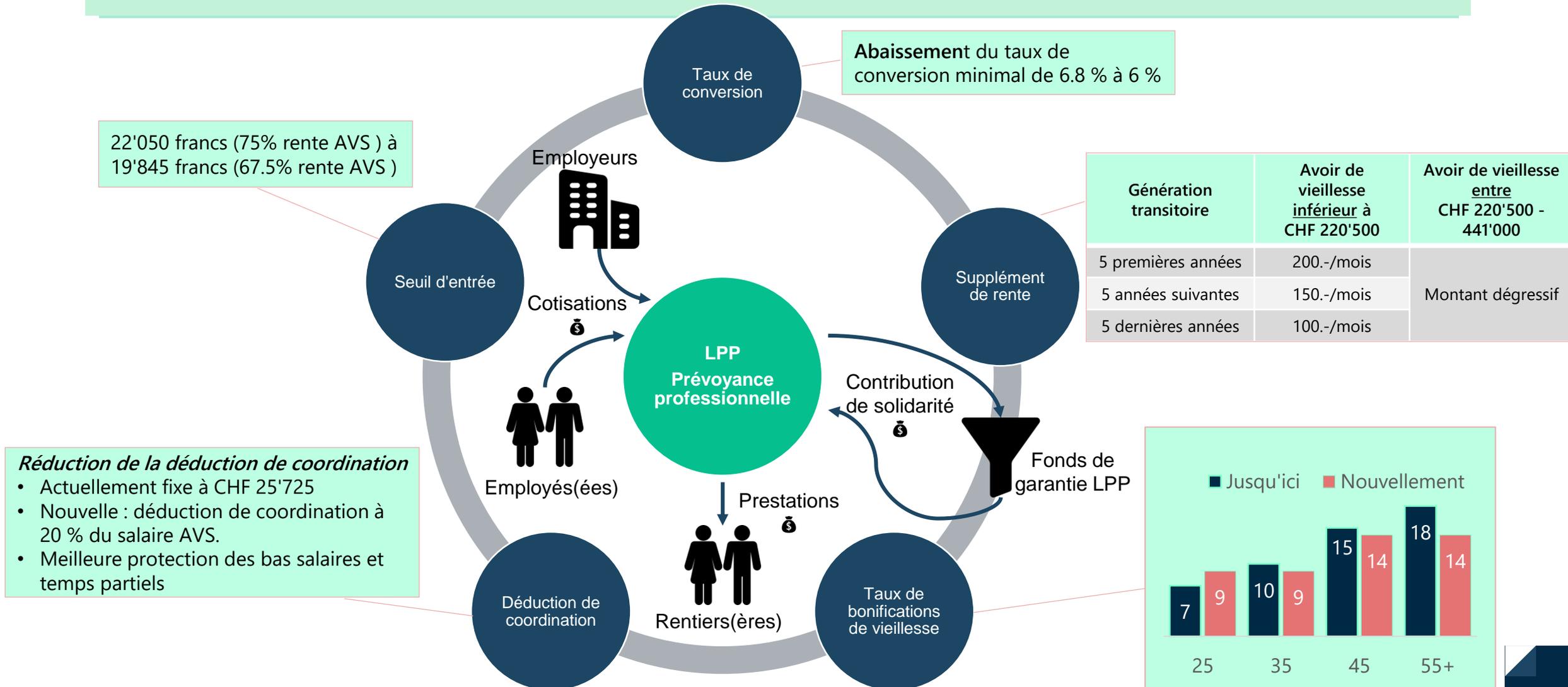


Toute la flexibilité AVS 21 est déjà à disposition des assurés CPCN

## Conséquences pour les assurées :

- *Affiliation obligatoire* à la Caisse jusqu'à l'âge de référence AVS
- Conséquences pour la *rente pont-AVS*
  - Rallongement de la durée de versement
  - Vérifier le taux de réduction / supplément de la rente AVS
- En cas de retraite partielle, *le capital retraite* pourra être demandé au *maximum en 3 fois*

# Réforme LPP



# Communication

## ➔ Modifications réglementaires

- Mise à jour des dispositions réglementaires concernant les modifications AVS21
- Dès le 01.01.2024, possibilité de *retirer jusqu'à 33%* de ses avoirs de vieillesse sous forme de capital à la retraite

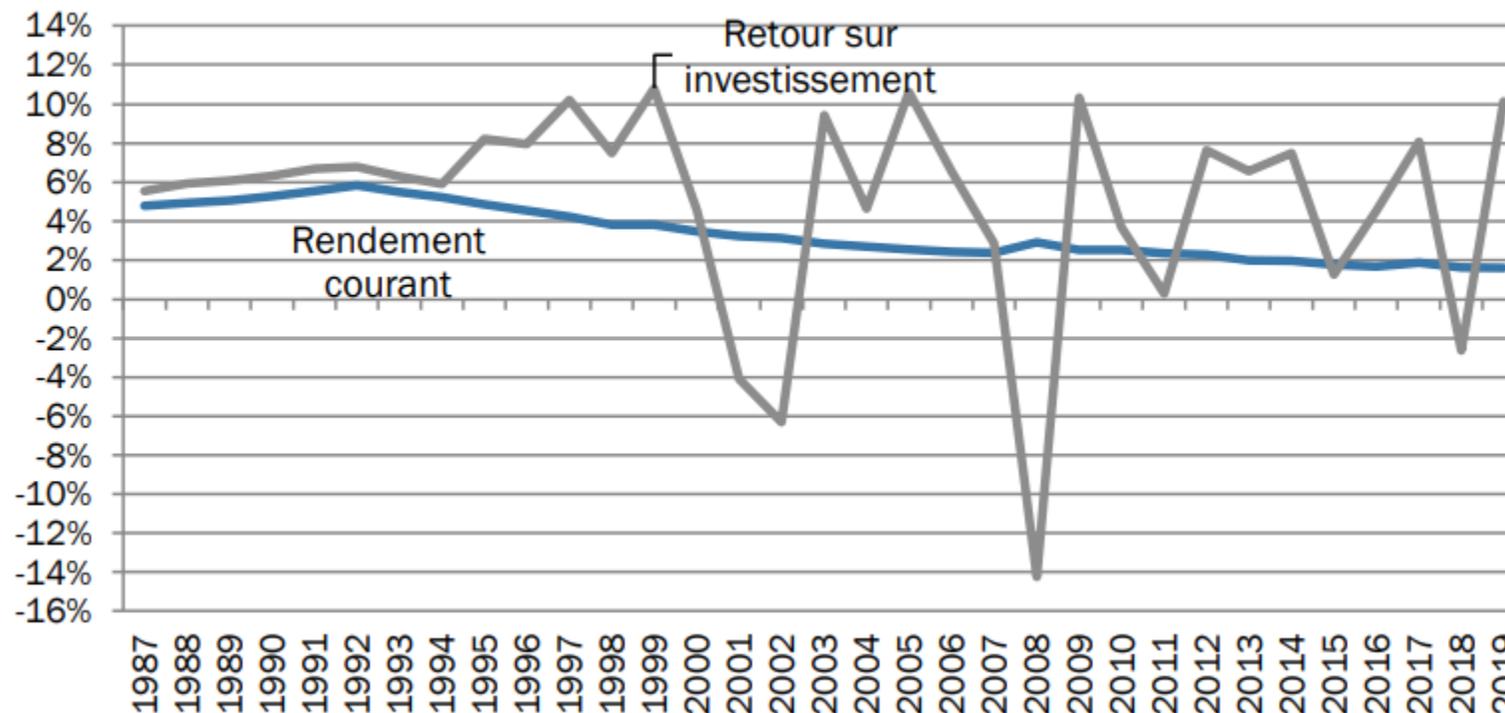
## ➔ Informations



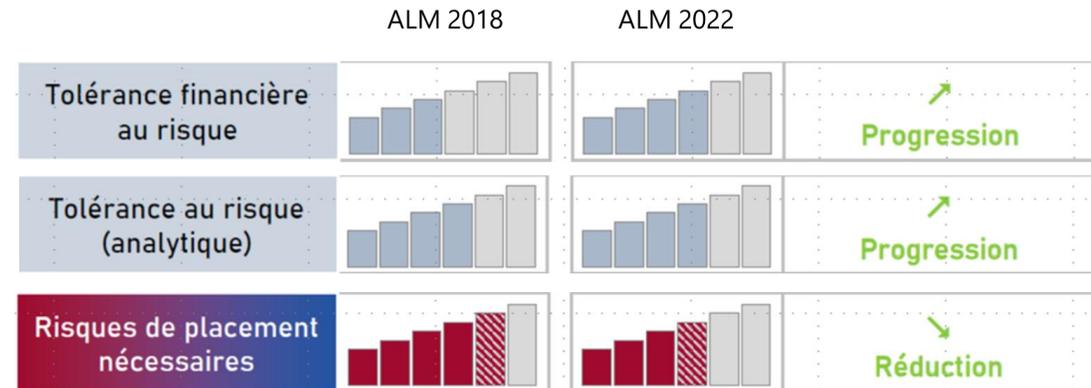
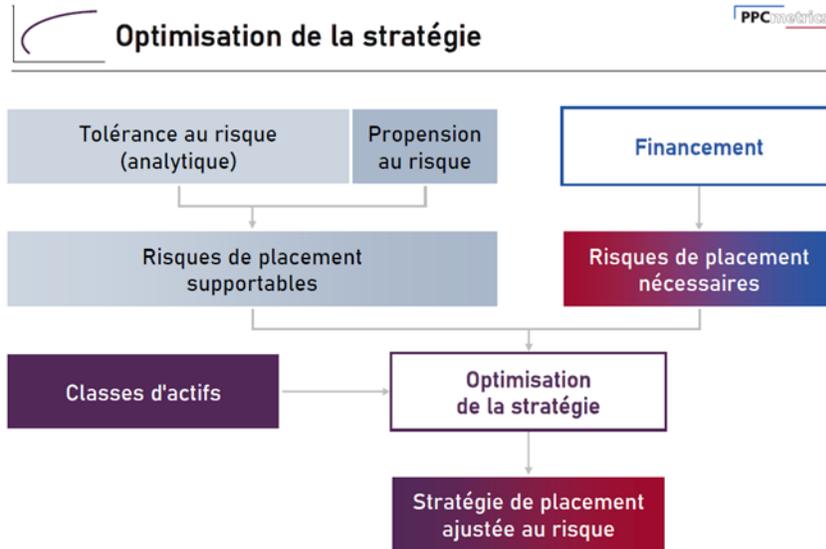
# Stratégie de placement et conditions de marchés

Rendement (coupons/dividendes) de 4.5% à 5%  à 2%

**Fig. 4-1** Résultat du placement réalisé par les caisses de pension

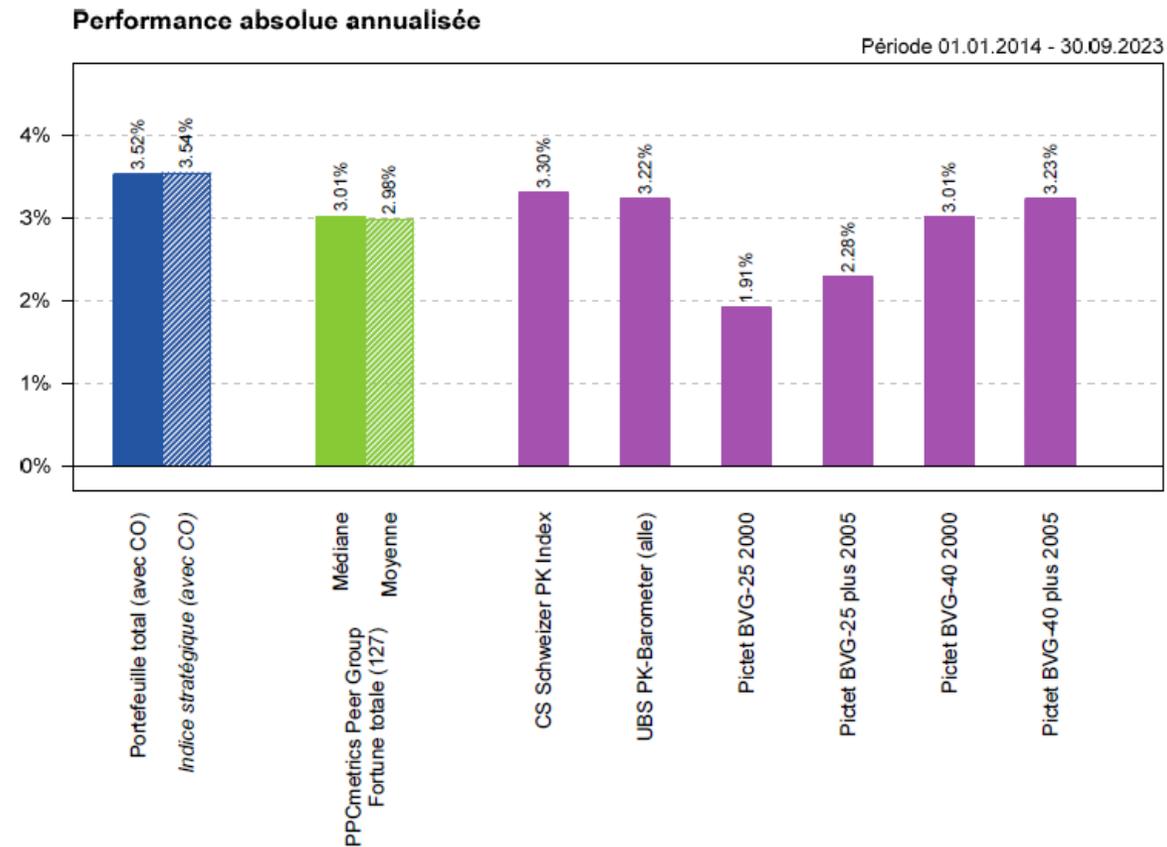


# Stratégie de placement et gestion des risques



# Comparatif de performances

Janvier 2014 – septembre 2023

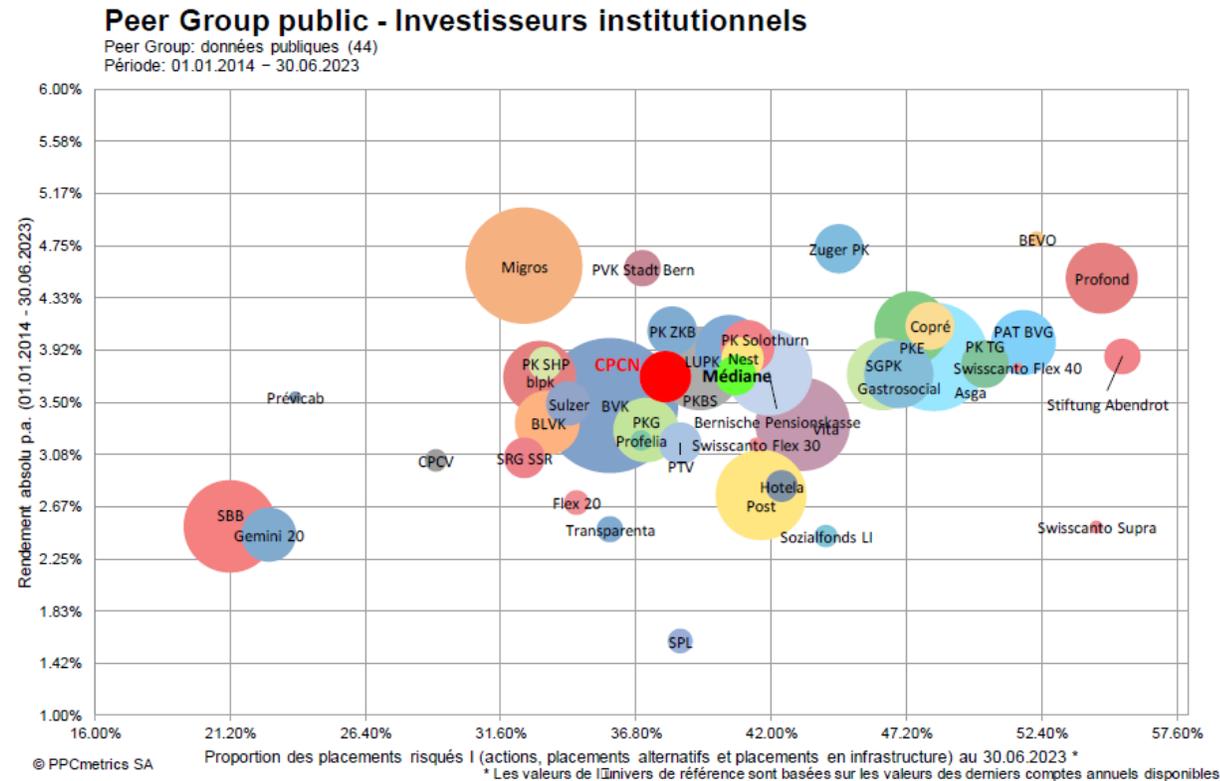


Performance absolue  
annualisée

# Comparatif de performances

Le graphique ci-dessous présente les données publiques des principales caisses de pensions suisses (**performance absolue depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014** en fonction de la proportion d'actifs risqués), comparées aux données de la **CPCN**.

Janvier 2014 – juin 2023



Comparatif en fonction de la proportion d'actifs risqués

# Questions



Merci de votre attention

# Contact

**Alain Kolonovics**

*Directeur*

**Nicole Laville**

*Directrice adjointe*

**Gerardo Hofmann**

*Directeur adjoint*



**CPCN**

Caisse de pensions de la fonction  
publique du Canton de Neuchâtel

Rue du Pont 23

2300 La Chaux-de-Fonds



Tél. : 032 886 48 00

E-mail : [info@cpcn.ch](mailto:info@cpcn.ch)

**Heures d'ouverture :**

Lundi-jeudi : 8h-11h et 14h-17h

Vendredi : 8h-16h



[www.cpcn.ch](http://www.cpcn.ch)